**鹿児島県の企業経営者の皆様へ**

|  |
| --- |
| **企業の成長発展に資する「専門人材」の必要性等に関する****アンケート調査への協力のお願い** |

鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点では，県内企業の人材ニーズを把握しながら，求人企業と人材紹介事業者間の人材マッチングをサポートし，企業の成長発展を人材面からお手伝いする「プロフェッショナル人材事業」を推進しています。

事業のより効率的・効果的な推進のため，県内企業の「専門人材のニーズ」や「人材紹介事業者の活用ニーズ」等の把握を中心としたアンケート調査を別添要領（裏面をご参照ください。）により実施することとしております。

　ご多用中大変恐縮ですが，ご協力賜りますようよろしくお願いいたします。

　　平成２８年７月１９日

かごしま産業支援センター理事長

　　　　　　　　　　　　　　　　兼鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点

　　　　　　　　　　　　　　　　マネージャー　　六反　　省一

**（おことわり）**

**このアンケート調査でいう「企業」は，株式会社等の会社組織に限らず，学校法人，医療法人，社会福祉法人，公益財団法人，個人事業主などすべての経営主体を対象としていますのでご了解ください。**

|  |
| --- |
| **「鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点の開設」について**かごしま産業支援センターでは，県内企業の成長戦略を経営者とともに担える専門人材（プロフェッショナル人材）の雇用に向けて，求人企業と人材紹介事業者間の円滑・効率的なマッチングを進めるための組織として，「鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点」を本年１月２９日に開設いたしました。拠点や事業の詳細については，同封のパンフレット「ご案内」をご覧ください。 |

|  |
| --- |
| **「鹿児島県プロフェッショナル人材事業」アンケート調査実施要領** |

**１　アンケート調査の目的**

県内企業の「プロフェッショナル人材」及び「人材紹介事業」に関するニーズを的確に把握し，人材紹介事業者との連携のもと，県内企業との人材マッチングを効率的・効果的に推進することを目的とする。

**２　アンケート調査期間**

　　平成２８年７月１９日（金）から８月１０日（水）

**３　調査票の取扱い**

　　提出していただいた調査票は，鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点において統計データとして整理・集計・分析を行いますので，個別の企業名などが明らかになることは一切ありません。

　　またアンケート結果は，統計データとしてかごしま産業支援センターのホームページに掲載する予定です。

**４　参考事項**

　　事業の概要などについては，同封しておりますパンフレット「鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点事業のご案内」やかごしま産業支センターのホームページをご覧ください。

　　また，国（内閣府）のホームページでは，制度概要や人材活用事例等が閲覧できます。

内閣府地方創生推進事務局　　（<http://www.kantei.go.jp/jp/singi/tiiki/projinzai/index.html>）

　　[制度の概要はこちらから](http://www.kantei.go.jp/jp/singi/tiiki/projinzai/pdf/gaiyou.pdf)　　　　　プロフェッショナル人材事業パンフレットはこちらから

内閣府プロフェッショナル戦略拠点ポータルサイト　　(http://www.pro-jinzai.go.jp/jirei/index.html)

プロフェッショナル人材活用ガイドブック

**５ アンケートの回答方法及び提出先・問い合わせ先**

1. **回答方法**

　　同封の回答票に記入の上，同封の返信用封筒により８月１０日までに郵送してください。

＊アンケート調査の回答票（様式）は，かごしま産業支援センターのホームページ（[http://www.kric.or.jp/)からもダウンロ](http://www.kric.or.jp/%29%E3%81%8B%E3%82%89%E3%82%82%E3%83%80%E3%82%A6%E3%83%B3%E3%83%AD)ードできますのでご利用ください。

**②　提出先・問い合わせ先**：

〒８９２－０８２１　鹿児島市名山町９番１号（県産業会館２F）

 　　 鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点

　電話　099-219-9277　　　FAX　099-219-1279

　　　　　　　　　　担当　　伊喜（いき），渡邊（わたなべ）

＊ＰＤＦなどにより，メール送付の場合は，Email:projinzai@kric.or.jpあてにお願いします。

**鹿児島県プロフェッショナル人材事業アンケート調査回答票**

**拠点記入整理番号**

|  |
| --- |
| **Q１：貴社におかれては，会社の成長・発展に日夜努力されておられると存じます。貴社が成長発展を遂げる上での経営上の課題の有無についてお聞かせください。（該当項目一つに○印をしてください。）** |

**ア**　経営課題がある　**イ**　 経営課題はない　**ウ**　特に検討していない

|  |
| --- |
| **Q2：経営課題がある場合，次の一覧表の中で該当する項目に○印をしてください。（複数項目の選択可）** |

|  |  |
| --- | --- |
| **経営課題の分野** | **経営課題の具体的項目** |
| **A　　既存事業** | **ア**営業力・販売力の強化**イ**既存製品・サービスの高付加価値化**ウ**既存事業の絞り込み**エ**販売価格引上げ，コストダウン**オ**自社ブランドの育成・強化**カ**その他（具体には：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　　**キ**特にない |
| **B　　新規開拓** | **ア** 新製商品・サービスの開発  **イ** 新規事業の立上げ **ウ**海外市場開拓　**エ**国内市場開拓**オ** その他（具体的には：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　　　　**カ** 特にない |
| **C　　効率化** | **ア**製造工程・業務工程の見直し**イ**在庫管理の見直し**ウ**物流の見直し**エ** その他（具体には：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）　　　　**オ** 特にない |
| **D　　投資** | **ア**研究・開発体制の強化**イ** 供給能力の拡充（設備増強等） **ウ**ITの導入・活用**エ** その他（具体には：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）**オ** 特にない |
| **E　　経理・財務** | **ア**資金調達方法の多様化　**イ**資金繰り改善**ウ**経理・財務体質の改善・強化**エ** その他（具体的には：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）**オ** 特にない |
| **F　　組織・人事体制** | **ア** 事業承継　**イ** 労務管理，人事制度改革 **ウ**組織風土改革 **エ** 人材調達（採用・育成）**オ** マネジメント力強化**カ** その他（具体には：　　　　　　　　　　　）　**キ**特にない |

**選択した経営課題項目から，重要度の高い順に３つ以内を選択し，項目記号を（　　　）に記入してください。**

1. **（　　　　　　　）　　　②　（　　　　　）　　　③　（　　　　　　）**

　　　　**（記載例）**　　**①　（Aウ）　　②　（Fイ）　③　（Bエ）**

|  |
| --- |
| **Q３：経営課題解決に向けて，専門人材を必要としているかお聞かせください。（該当項目一つに○印をしてください。）** |

**ア**　必要としている　**イ**　必要としていない　**ウ**　検討していない　**エ**　その他（具体には：　　　　　　　　　　）

|  |
| --- |
| **Q４：専門人材の確保に際して，外部人材登用のお考えはありますか。（該当項目一つに○印をしてください。）** |

**ア**　ある　**イ**　なし（社内人材登用等）　**ウ**　検討していない　**エ**　その他（具体には：　　　　　　　　　　）

|  |
| --- |
| **Q５：外部人材を登用するとした場合，県内出身者，県外出身者，大手企業出身者，シニア（定年直前・直後）層，外国人の受入れの方針をお聞かせください。（該当する項目欄に○印をしてください。）** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **県内出身** | **県外出身** | **大手企業出身** | **シニア層** | **外国人** |
| **ア**積極的に受け入れる |  |  |  |  |  |
| **イ**本人の姿勢やスキル次第 |  |  |  |  |  |
| **ウ**どちらかといえば受入れは難しい |  |  |  |  |  |
| **エ**どちらともいえない |  |  |  |  |  |
| **オ**その他 |  |  |  |  |  |
| **Q６：外部人材を登用する場合，その時期をお聞かせください。（該当項目一つに○印をしてください。）** |

**ア**　今すぐにでも　　**イ**　近い将来には　　**ウ**　長期的には　**エ**　その他（具体には：　　　　　　　　　　）

|  |
| --- |
| **Q７：民間の有料人材紹介事業者の活用についてお聞かせください。（該当項目一つに○印をしてください。）****＊人材紹介事業者を通じた場合，採用された方の年間賃金・報酬の概ね3割程度の成功報酬（手数料）が必要です。** |

**ア**　優秀な人材獲得のためには成功報酬を負担してでも活用する　**イ**　成功報酬の額（割合）次第では活用する

**ウ**　成功報酬を負担してまで活用することはない　　**エ**　その他（具体には：　　　　　　　　　　　　　　　　）

|  |
| --- |
| **Q８：人材紹介事業者を活用するとした場合，人材紹介事業者の選定に際して重視する項目を二つ選んでください。（該当する項目二つに○印をしてください。）** |

**ア**　登録人材が多い　**イ** スキル（知識・経験・技術など）の高い人材（求職者）の情報が多い

**ウ**　特定の分野（専門分野）に強い　**エ**　地域の事情に精通している　**オ**　 身近に又は気軽に相談できる

**カ**　採用した場合の成功報酬（手数料）が安い　**キ**採用後のフｵローアップ体制が充実（面倒見がよい）

**ク** その他（具体には：　　　　　　　　　　　　　　　）

|  |
| --- |
| **Q９：プロフェッショナル人材事業に関して，ご意見・ご提案がありましたら，自由に記載してください。** |
| **（ご意見・ご提案）** |

**最後に，貴社の概況等について教えてください。**

**1　このアンケートのご記入者　　役職：　　　　　　　　　　　　氏名**

**２　社名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　所在市町村名**

**３　電話番号　　　　　　　　　　　　　４　Emai**l：

**＊調査結果の送付や事業に関する情報提供等に利用させていただきます。差し支えなければメールアドレスの記入もお願いします。**

**５　業種（産業大分類別）**：該当する業種項目に○印をしてください。

|  |
| --- |
| **A**　農業・林業，**B**　漁業，**C**　鉱業・採石業・砂利採取業，**D**　建設業，**E**　製造業，**F**　電気・ガス・熱供給・水道業，***G***　情報通信業，**H**　運輸業・郵便業，**I**　卸売業・小売業，**J**　金融業・保険業，**K**　不動産業・物品賃貸業，**L**　学術研究・専門・技術サービス業，**M**　宿泊業，飲食サービス業，**N**　生活関連サービス業，**O**　娯楽業，教育，学習支援業， **P**　医療・福祉，**Q**　複合サービス事業，**R**　サービス業（他に分類されないもの） |

＊業種分類は，別紙「日本標準産業分類票」参考。（複数の事業がある場合，事業ウエイトが最も高い業種を選択してください。）

**６　従業者数**：該当する従業者数の項目に○印をしてください。

|  |
| --- |
| **ア**1～4人，**イ**5～9人，**ウ**10～19人，**エ**　　20～29人，**オ**30～49人，**カ**　　50～99人，**キ**　　１00～199人**ク**200～299人，**ケ**300人以上　　 |

＊従業者数は，個人業主・無給の家族従業者，有給役員，常用雇用者，正社員，正社員以外，臨時雇用者の合計（＝働いている全て

の人の合計）です。

**ご協力，誠にありがとうございました。**