

## ☆ プロフェッショナル人材戦略拠点とは



### 1 拠点の概要

鹿児島県プロフェッショナル人材戦略拠点では、人材戦略マネージャーをはじめ5人のスタッフが、登録人材紹介事業者等や地域金融機関等と連携して、県内の高い成長力を持つ企業や新たな経営戦略・プロジェクトに取り組もうとしている企業と、都市圏等に在住のプロ人材とのマッチング・採用をサポートしています。

### 2 プロフェッショナル人材とは

「プロフェッショナル人材」とは、新商品の開発やサービスの企画・開発、販路開拓、生産性向上などの取組を通じて、**企業の成長を具現化することのできる人材**、あるいはそのような人材に**成長できると見込まれる人材**です。

## ☆ 拠点の活動内容と展開

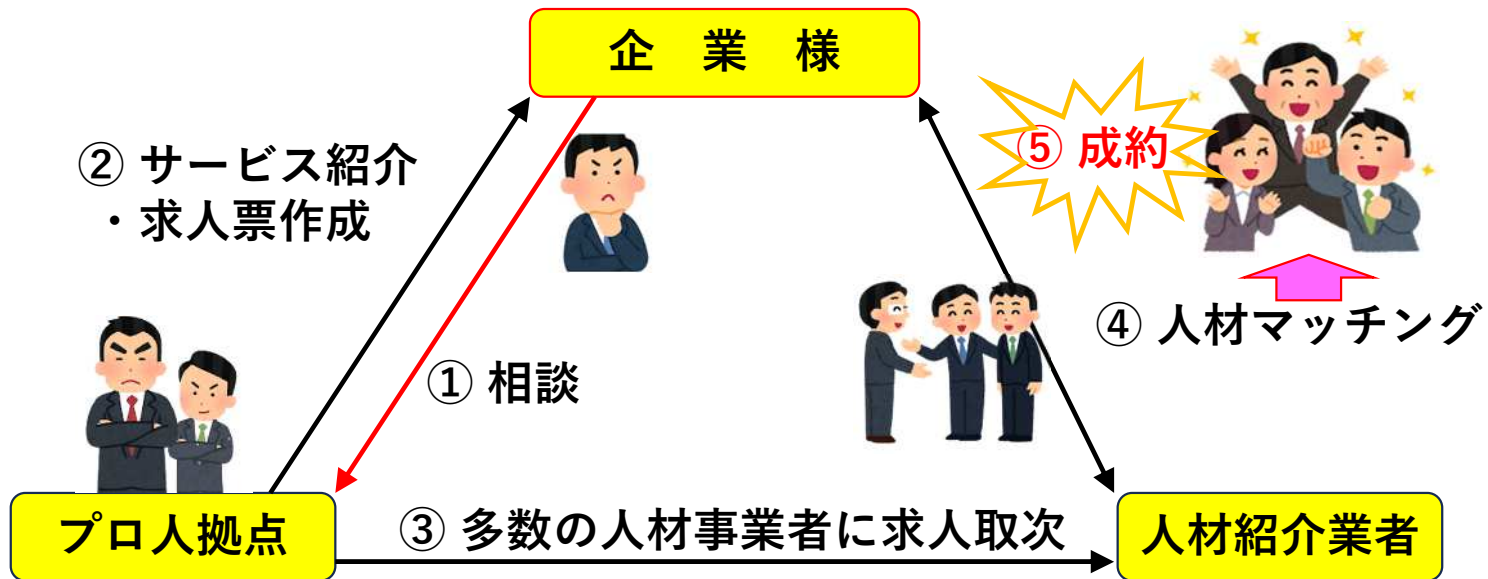
### 3 拠点の活動内容

- ・ 拠点の人材活用支援専門員が、地域金融機関等と連携しながら、企業の経営者の方と経営課題の解決に向けて話し合いを重ねます。
- ・ 企業のプロ人材ニーズを掘り起こし、登録人材紹介事業者等に取り次ぎ、都市圏等に在住するプロ人材の鹿児島企業への還流や活用を促進します。
- ・ プロ人材のマッチング後においても、関係機関団体と協力し、企業の経営課題の解決や成長戦略の実現に向けて、フォローアップを行います。

### 4 プロ人材拠点事業の展開

- ・ 現在、地域金融機関や各種支援機関等とも、有望企業の発掘やノウハウの交流などで、積極的に連携しています。
- ・ また、副業・兼業人材マッチング事業者等とも密接に連携しつつ、常勤雇用のみならず副業・兼業などの多様な形態でのプロ人材の還流実現に取り組みます。

# プロフェッショナル人材獲得までの流れ



# プロ人材戦略拠点の活動状況 [令和5年度]

## 《 企業訪問・相談活動の実施状況 》

令和6年2月末現在

区分	開設～ 令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	累計
訪問・相談件数	971件	176件	221件	153件	126件	1,647件
求人取次件数	514件	146件	160件	119件	112件	1,051件
採用成約件数 [うち副業・兼業]	156件	77件	102件 [6]	81件 [22]	67件 [12]	483件 [40]

※ 拠点開設:平成28年1月

注:行政事業等経由は上記の成約件数に含まない。

### [ 成約案件の特徴的事項 ]

① 地域金融機関からの紹介による成約案件 ⇒ 298件 (61.7%)

② 「プロ人材求人相談会」 参加求人企業の成約案件 ⇒ 201件 (41.6%)

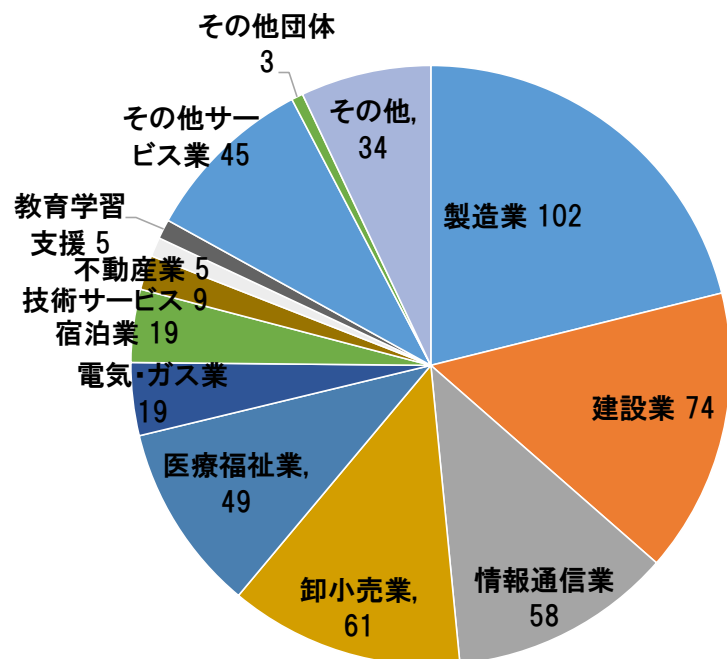
第1回(H29.2) 22件, 2回(H29.8) 14件, 3回(H30.2) 39件, 4回(H30.8) 18件, 5回(H31.2) 9件, 6回(R1.8) 32件, 7回(R2.2) 53件,  
第8回(R2.10) 5件, 第9回(R3.2) 9件, 副業第1回(R4.7) 1件, 第12回(R4.11) 1件, 第13回(R5.11) 1件

③ 県外からの成約案件 ⇒ 185件 (38.3%)

# 成約案件（483件）の内訳 ①

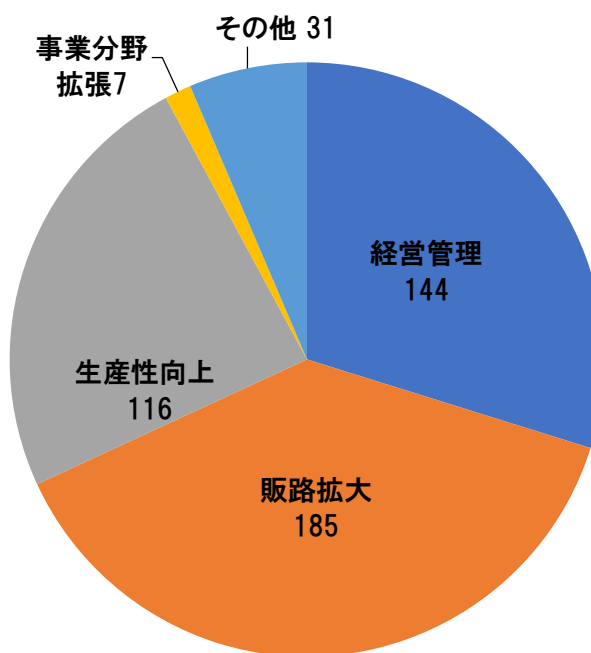
- プロ人材の受入企業業種は、多岐に亘る（製造業は**21.1%**）。
- プロ人材のミッションは、経営管理、販路拡大で約7割（**68.1%**）を占める。
- プロ人材のポストは、専門職等が約5割（**58.6%**）を占める。

## プロ人材の受入企業業種



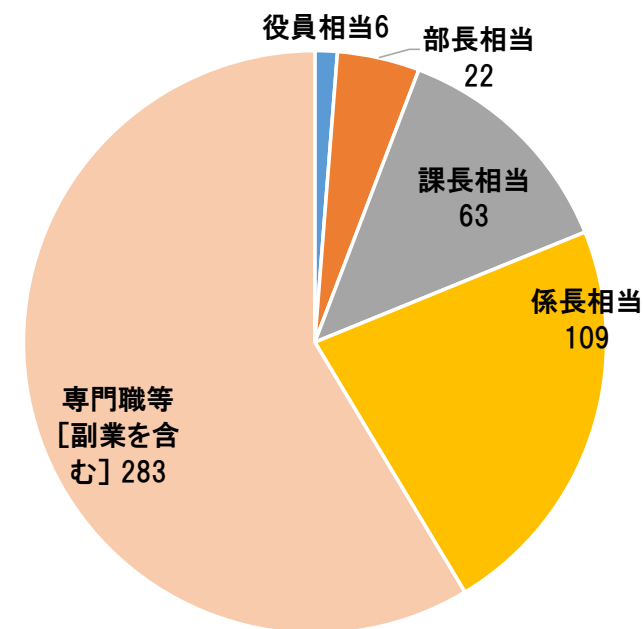
製造業：食料品製造業，生産用機械製造業，電気器具製造業，電子部品製造業など

## プロ人材のニーズ



経営管理：業務・内部統括，総務経理，品質管理など  
販路拡大：営業，企画，広報企画，販売戦略など

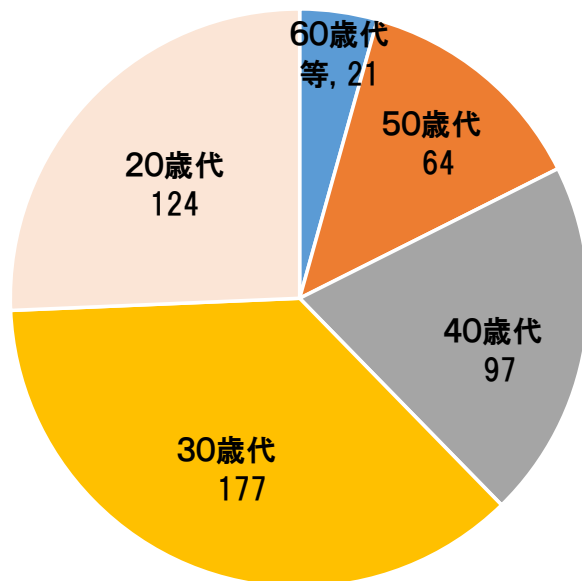
## プロ人材のポスト



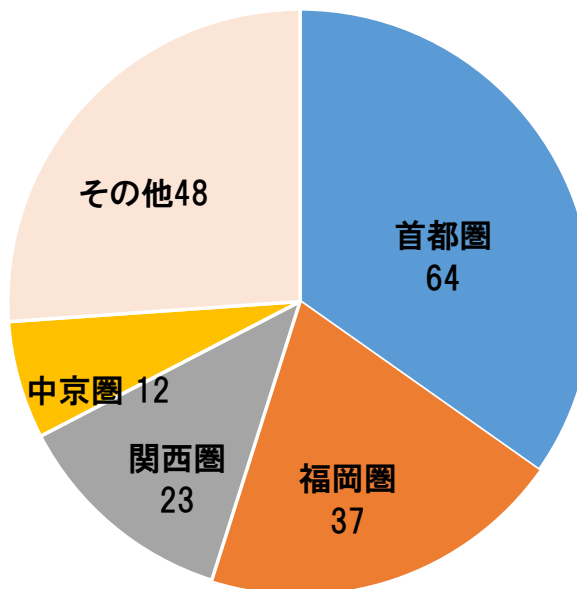
## 成約案件（483件）の内訳 ②

- プロ人材の年代は、20歳代、30歳代で6割強(62.3%)を占める。
- 県外人材は、38.3%を占める。

### プロ人材の年代



### 県外人材（185件）



### 《 傾向（その他） 》

- 『同一企業による複数成約案件』が増加傾向にある。  
⇒ 食料品製造業，建設業など
- 『地域別』では、鹿児島地域，始良・伊佐地域で約8割を占める。
- 『プロ人材の年収』は、400万円以下が約7割強を占める。
- 県外人材のうち『副業人材』38件（東京18件，神奈川，大阪3件，京都，熊本，埼玉2件，岩手，千葉，長野，滋賀，岡山，香川，福岡，佐賀1件）

## 採用成約例〔常勤雇用：雇用契約〕（直近の10件）

業種	経営課題	求人像	年収	年齢	成約年月
製造業(印刷)	顧客ニーズに対応できる営業体制の構築	商品の企画・開発に堪能な者	400万円以下	20歳代	令和5年11月(県内)
卸小売業	ECサイトの充実	店舗運営と連携できる協調性のある者	400万円以下	20歳代	令和5年10月(県内)
建設業	建築に精通した営業社員の確保	経営理念を理解し会社の中核たり得る者	500万円以下	50歳代	令和5年12月(県内)
卸小売業(衣料)	総務・経理全般の強化	総務・経理に堪能な者	400万円以下	40歳代	令和5年12月(県内)
その他団体	人事採用・社員教育等人事制度の管理・運用	人事労務管理の経験者	400万円以下	20歳代	令和5年12月(県内)
情報通信業	事業拡大のための人材確保	業務経験豊富な者	400万円以下	20歳代	令和5年12月(県内)
情報通信業	情報システムサポート人材の確保	情報システム管理経験者	400万円以下	30歳代	令和5年12月(県内)
建設業	伐採技術を持った人材の確保	伐採技術に堪能で現場の責任者になり得る者	400万円以下	40歳代	令和5年12月(県内)
製造業(食品)	総務事務部門の強化	総務事務部門の経験者	400万円以下	50歳代	令和5年12月(県内)
卸小売業	ECサイト構築による事業拡大	ECサイト構築に堪能な者	400万円以下	20歳代	令和6年1月(県内)

# 副業・兼業人材活用の前提

## 副業・兼業推進の視点

1. 鹿児島県の**企業の経営課題解決**に副業・兼業人材を役立てる。
  2. 鹿児島県での副業・兼業を通じて**人材の持つスキル**を活かす。
  3. 都市圏を中心とした鹿児島県との**交流人口や関係人口の増加**による鹿児島県経済の活性化を図る。
- 自分の会社の経営課題を都市圏で働く人材や知見により、解決・前進させたいという鹿児島企業の方。
  - 現在、都市圏の企業に勤めている方で、鹿児島で副業・兼業の形で働いてみたいと思う方。

こうした人材と企業とを結びつけるのが

「**副業・兼業プロ人材活用**」です。

## 地域企業にとっての**3つのメリット**

### ○ 問題解決の即戦力に！

- 地域外の優秀なプロ人材を中小企業等に「副業・兼業」という形で活用することにより、新たな業務展開や販路開拓の足がかりとなります。

### ○ 経済的なメリットも！

- 「副業・兼業」の業務委託として従事するので、優秀な人材を低コストで期限を設けて活用できます。

### ○ 既存の社員の意欲向上やスキルアップに！

- 優秀な人材の経験やノウハウを活用することで、社員同士の意欲や競争力を向上させ、企業全体のスキルアップにつながります。



## 副業・兼業活用の考え方 ① （副業・兼業人材の活用イメージ）

- 「副業・兼業プロ人材」は従来のように単一の企業に属するだけでなく、  
プロフェッショナルとしてのスキルを発揮して、例えば、ある地域企業の既存社員だけでは対応することが難しいプロジェクトについて、経営課題の解決や成長戦略の実現に寄与する力となります。
- 正社員に比べると稼働時間が限られているため、緊急度の高い案件や既存社員でも出来るような案件は向いておらず、「重要度は高いがそこまで緊急度の高くない事柄」を任せるのが合理的といわれています。
- 「副業・兼業プロ人材」を活用することで、  
地域中小企業における経営課題解決の幅が広がります。

## 副業・兼業活用の考え方 ② 副業・兼業を活用した支援テーマ(例)

例えば, 新規事業創出, 人事組織活性化, 財務体質改善, ECサイトによる売上拡大

- 新規事業 市場調査, 事業計画策定など
- 制度の改善 人事制度設計, 組織風土改善など
- マーケティング データ分析, Web広告運用, 電子商取引運用など
- システム HP開発, システム開発など
- 営業 都市圏への営業代行, 顧客情報収集, 販路開拓など
- 海外展開 海外への販路拡大, 海外拠点立ち上げなど
- 物流関連 物流拠点の立ち上げなど
- 調達関連 調達先開拓・選定など
- 研究開発 新製品開発, 新技術開発など
- 生産工程 生産効率改善, 新規製造ライン立ち上げなど
- 品質管理 標準仕様書変更, 不良品率低下など

※ 働き方:週1回のリモートワーク(月20~30時間), 2~3か月に1回の現地就業

## 採用成約例〔副業・兼業：業務委託契約〕（直近の10件）

業種	経営課題	求人像	年収	年齢	成約年月
飲食サービス業(その他)	事業展開戦略策定	業務全般に堪能な者	3万円/月	50歳代	令和5年6月 (県外)
製造業(繊維)	新規取引先の開拓	営業・販売・セールスに 堪能な者	5万円/月	30歳代	令和5年8月 (県外)
情報通信業	顧客に対する広報・ マーケティングの強化	広報・マーケティングに 堪能な者	3万円/月	50歳代	令和5年8月 (県外)
情報通信業	顧客に対する広報・ マーケティングの強化	広報・マーケティングに 堪能な者	3万円/月	30歳代	令和5年8月 (県外)
飲食サービス業	事業戦略の強化	事業戦略経験者・ 営業、販売に堪能な者	3万円/月	30歳代	令和5年10月 (県外)
医療・福祉業	事業計画の明確化・ 事業拡大施策の策定	事業運営資格保持者・ 課題解決に取り組める者	9万円/月	40歳代	令和5年10月 (県内)
建設業	将来の人材確保に向けた 広報・PR	広報・PRの情報発信・ 助言ができる者	3万円/月	50歳代	令和5年9月 (県外)
食料品製造業	経理、販売・顧客管理 システムの統合・構築	システムエンジニア	3万円/月	50歳代	令和5年12月 (県外)
製造業(食品)	経営合理化と財務内容の 改善	経営支援経験者	5万円/月	60歳代	令和5年12月 (県内)
製造業(その他)	全国への周知と販路拡大・ 新商品開発	BtoBでの販路拡大・ 開拓に堪能な者	5万円/月	30歳代	令和6年1月 (県外)

# 令和6年度 鹿児島県 地域外副業・兼業人材活用促進事業補助金

鹿児島県 商工労働水産部 産業人材確保・移住促進課

当拠点の支援を活用



人材を採用  
県外の副業・兼業



宿泊費等を補助  
ための交通費・  
企業様を訪問する

補助率  
1 / 2 以内



補助上限額  
30万円

